

Вознаграждение Совета директоров, тыс. руб.

	2015	2016	2017
Вознаграждение за участие в работе органа управления	7 861,99	5 561,54	7 472,31
Заработная плата	0	0	0
Премии	0	0	0
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	7 861,99	5 561,54	7 472,31
Расходы, связанные с исполнением функций члена органа управления, компенсированные эмитентом	336,21	52,51	0

Указанная методика вознаграждения не пересматривалась с 2010 по 2016 год.

В 2016 году Обществом привлечен консультант с мировым именем «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» (филиал в г. Москве), которым проведено исследование практики вознаграждений членам советов директоров крупных российских компаний с сопоставимым размером бизнеса. По итогам проведенного анализа была разработана новая методика расчета вознаграждения членов Совета директоров Общества, в соответствии с которой базовая часть вознаграждения каждого члена Совета директоров установлена в размере 3,51 млн руб., что соответствует среднерыночному уровню вознаграждения в сопоставимых компаниях. Указанный подход позволит сохранить и привлечь профессионалов в состав Совета директоров Общества.

Новая редакция Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров ПАО «РусГидро» утверждена Общим собранием акционеров ПАО «РусГидро» 26.06.2017.



Ознакомиться с полным текстом документа вы можете на сайте Компании: <http://www.rushydro.ru>

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Вознаграждения членам Правления, включая Председателя Правления – Генерального директора, в 2017 году выплачивались в соответствии с условиями трудовых договоров и Положением о вознаграждениях и компенсациях членам Правления ПАО «РусГидро», утвержденным решением Совета директоров Общества от 11.11.2016 (протокол от 14.11.2016 № 243).


В 2016 году Обществом привлечен консультант с мировым именем «Эрнст энд Янг (СНГ) Б.В.» (филиал в г. Москве), которым проведено исследование практики вознаграждений высших менеджеров крупных российских компаний с сопоставимым размером бизнеса. По итогам проведенного анализа была существенно пересмотрена методика расчета вознаграждения членов Правления Общества.

С 01.01.2017 модель вознаграждения полностью увязана с выполнением краткосрочных и долгосрочных КПЭ Компании, утвержденных Советом директоров Общества по рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям (номинациям) при Совете директоров ПАО «РусГидро».

Действующая система мотивации основана на следующих принципах: прозрачность, сбалансированность (соблюдение баланса интересов акционеров Общества и заинтересованности менеджмента в достижении целей Общества в долгосрочной и краткосрочной перспективе), объективность (размер вознаграждения напрямую зависит от результатов деятельности Общества и реализации значимых проектов).

В составе действующей модели вознаграждения предусмотрена Программа долгосрочной мотивации Правления с привязкой к росту стоимости акций и выполнению ключевых показателей эффективности Программы, установленных Советом директоров Общества. Программа разработана с целью более тесного увязывания интересов менеджмента и акционеров Компании в устойчивом росте капитализации Компании и развитии бизнеса. Основные цели и принципы Программы: мотивация менеджмента Компании на реализацию стратегических задач и открытость для акционеров, вознаграждение определяется с учетом уровня достижения КПЭ Программы, единый механизм расчета вознаграждения и равные условия получения вознаграждения.

Размер и условия выплаты компенсации членам Правления в связи с досрочным расторжением контракта определены документом, утвержденным Советом директоров, регулирующим выплату вознаграждений и компенсаций членам Правления ПАО «РусГидро». «Золотые парашюты» за досрочное расторжение контракта в Компании не предусмотрены. Максимальный размер компенсации, выплачиваемой при досрочном увольнении члена Правления, ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации трехкратным средним месячным заработком члена Правления.

 Подробнее об установленных КПЭ Правления и их исполнении читайте в разделе «Ключевые показатели эффективности».



Информация о вознаграждениях членам Правления, включая Председателя Правления - Генерального директора, раскрывается на корпоративном сайте Общества в составе ежеквартальных отчетов эмитента <http://www.rushydro.ru>.

Вознаграждение Правления, млн руб.

	2015	2016	2017
Вознаграждение за участие в работе органа управления	0	0	0
Заработная плата	97,83	71,66	185,39
Премии	625,84	153,92	344,62
Комиссионные	0	0	0
Иные виды вознаграждений	0	0	0
Итого	723,67	225,57	530,01
Расходы, связанные с исполнением функций члена органа управления, компенсированные эмитентом	7,79	6,99	1,70