

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

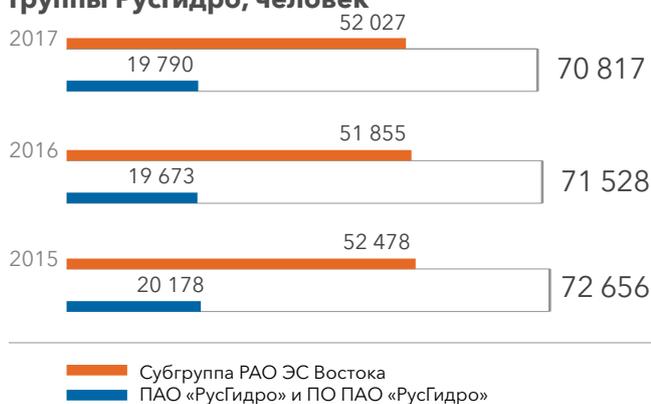
КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Работники Группы РусГидро – основная ценность Компании. На энергетических объектах Группы РусГидро в России и за рубежом работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт и обширные технические знания. Кадровая политика РусГидро нацелена на развитие потенциала своих работников и использование его для реализации стратегических целей Группы. РусГидро стремится поддерживать стабильность в сфере персонала путем реализации социально ответственной позиции по отношению к своим работникам. В частности, Группа защищает социально-экономические права работников, обеспечивает их материальную стабильность и социальные гарантии. [103-2], [103-3]

Характеристики персонала

Списочная численность работников Группы РусГидро, включая работников Субгруппы РАО ЭС Востока (учитываемых в периметре Отчета), на 31.12.2017 составила 70 817 человек (включая объекты на территории Российской Федерации и за рубежом)¹. Списочная численность работников ПАО «РусГидро» на 31.12.2017 составила 5 547 человек.

Списочная численность персонала Группы РусГидро, человек



— Субгруппа РАО ЭС Востока
— ПАО «РусГидро» и ПО ПАО «РусГидро»

Большая часть работников РусГидро устроена на условиях полной занятости (98,5% – по ПАО «РусГидро» и ПО ПАО «РусГидро» и 99,7% – по Субгруппе РАО ЭС Востока) и на условиях бессрочного договора (84,2% – по ПАО «РусГидро» и ПО ПАО «РусГидро» и 97,2% – по Субгруппе РАО ЭС Востока).

Списочная численность персонала Группы РусГидро в разбивке по странам и регионам на 31.12.2017, человек [102-7, 102-8]

Страна	Территория	Численность
Россия	Центральный федеральный округ	3 835
	Южный федеральный округ	673
	Северо-Западный федеральный округ	933
	Дальневосточный федеральный округ	53 931
	Сибирский федеральный округ	3 568
	Приволжский федеральный округ	3 621
	Северо-Кавказский федеральный округ	3 496
	Уральский федеральный округ	314
	Республика Армения	420
Республика Таджикистан	26	

¹ Данный показатель раскрыт в настоящем Отчете в границах консолидированной отчетности по МСФО, в связи с чем сопоставимые данные за 2016 и 2015 годы пересчитаны аналогично.

Структура персонала Группы РусГидро в разбивке по полу, региону, типу занятости и виду контракта, человек [102-8]

Территория	Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор
Центральный федеральный округ	муж.	1 930	37	1 879	88
	жен.	1 695	61	1 656	100
Южный федеральный округ	муж.	503	2	475	30
	жен.	167	1	161	7
Северо-Западный федеральный округ	муж.	364	42	396	10
	жен.	446	81	510	17
Дальневосточный федеральный округ	муж.	2 226	3	1 489	740
	жен.	1 095	7	789	313
Сибирский федеральный округ	муж.	1 960	5	1 800	165
	жен.	1 578	24	1 415	187
Приволжский федеральный округ	муж.	2 619	4	2 529	94
	жен.	987	11	949	49
Северо-Кавказский федеральный округ	муж.	2 962	6	1 869	1 099
	жен.	515	13	446	82
Республика Армения	муж.	333	4	236	101
	жен.	78	5	59	24
Республика Таджикистан	муж.	23	0	1	22
	жен.	3	0	0	3
Итого по ПАО «РусГидро» и ПО	муж.	12 920	103	10 674	2 349
	жен.	6 564	203	5 985	782
	всего	19 484	306	16 659	3 131
Центральный федеральный округ	муж.	47	1	48	0
	жен.	64	0	63	1
Дальневосточный федеральный округ	муж.	34 309	48	33 703	654
	жен.	16 128	115	15 452	791
Сибирский федеральный округ	муж.	0	0	0	0
	жен.	1	0	1	0
Уральский федеральный округ	муж.	237	0	236	1
	жен.	77	0	76	1
Итого по Субгруппе ПАО ЭС Востока	муж.	34 593	49	33 987	655
	жен.	16 270	115	15 592	793
	всего	50 863	164	49 579	1 448
Итого по Группе РусГидро	муж.	47 513	152	44 661	3 004
	жен.	22 834	318	21 577	1 575
	всего	70 347	470	66 238	4 579

Гендерный состав Группы РусГидро неоднороден в зависимости от категории работников. Среди руководителей в три раза больше мужчин, чем женщин; среди специалистов и служащих в 1,7 раза больше женщин, чем мужчин, а среди рабочих в четыре раза больше мужчин, что связано со спецификой деятельности Группы РусГидро. [103-2], [103-3]

Списочная численность работников Группы РусГидро в разбивке по категориям на 31.12.2017, человек [405-1]

Компании	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие	Итого
ПАО «РусГидро» и ПО кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока	3 677	7 548	8 565	19 790
Субгруппа ПАО ЭС Востока	7 356	13 699	29 972	51 027
Группа РусГидро	11 033	21 247	38 537	70 817

27% работников Группы РусГидро – лица в возрасте до 35 лет. Одна из ключевых задач в области управления персоналом, стоящих перед Группой РусГидро, – привлечение молодых специалистов.

Структура персонала Группы РусГидро по возрасту, человек [405-1]

Компании	<35 лет	35-44 года	45-54 года	>55 лет	Итого
ПАО «РусГидро» и ПО кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока	5 670	5 855	4 807	3 458	19 790
Субгруппа ПАО ЭС Востока	13 612	13 917	12 571	10 927	51 027
Группа РусГидро	19 282	19 772	17 378	14 385	70 817

Сезонная занятость [102-8]

Группа РусГидро привлекает к работе дополнительную рабочую силу. В частности, в 2017 году было привлечено 15 сезонных работников, которые были наняты в связи с отопительным сезоном, заливкой и реставрацией ледовых полей и контролем над пропусками воды из озера Севан. По Субгруппе ПАО ЭС Востока было привлечено 76 работников, 52 из них привлекались АО «ДРСК» в связи с организацией работы детского оздоровительного лагеря «Энергетик» в период летних школьных каникул.

Подбор персонала

Подбор персонала в Группе РусГидро, в том числе и на руководящие должности, осуществляется на конкурсной основе. Такой подход позволяет принимать на работу мотивированных специалистов, соответствующих квалификационным требованиям и потенциально способных к профессиональному развитию. К конкурсам на вакантные места допускаются кандидаты без ограничений по полу, возрасту и национальной принадлежности, главным критерием отбора является квалификация кандидата.

Итоги деятельности

Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2017 году с разбивкой по возрастным группам, полу и региону по Группе РусГидро, человек [401-1]

Территория	<25 лет		25-34 года		35-44 года		45-54 года		>55 лет		Итого
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	
Принятые											
Центральный Федеральный округ	53	31	161	131	130	100	55	49	75	25	810
Южный Федеральный округ	20	0	25	2	19	5	7	0	1	2	81
Северо-Западный Федеральный округ	13	8	12	16	5	8	5	5	6	7	85
Дальневосточный федеральный округ	843	267	1 728	724	1 313	616	753	334	467	250	7 295
Сибирский федеральный округ	22	27	94	72	69	112	40	33	66	44	579
Уральский федеральный округ	4	1	6	1	0	0	4	0	1	0	17
Приволжский федеральный округ	63	8	206	42	172	41	105	41	45	12	735
Северо-Кавказский федеральный округ	107	1	193	28	242	31	199	19	66	19	905
Республика Армения	1	0	1	1	3	1	8	1	7	1	24
Республика Таджикистан	0	0	3	1	3	0	3	0	1	0	11
Итого	1 126	343	2 429	1 018	1 956	914	1 179	482	735	360	10 542
Уволенные											
Центральный Федеральный округ	26	12	159	105	147	74	78	46	130	79	856
Южный Федеральный округ	13	0	21	4	10	9	10	3	16	3	89
Северо-Западный Федеральный округ	7	4	19	15	6	11	8	5	21	48	144
Дальневосточный федеральный округ	407	126	1 385	597	1 083	587	822	446	1 453	764	7 670
Сибирский федеральный округ	11	13	98	69	76	120	60	62	115	105	729
Уральский федеральный округ	5	0	6	0	2	0	0	0	8	2	23
Приволжский федеральный округ	36	3	165	24	163	28	86	27	105	46	683
Северо-Кавказский федеральный округ	58	3	172	46	117	36	159	30	154	64	839
Республика Армения	0	0	3	0	4	0	7	0	3	2	19
Республика Таджикистан	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Итого	563	161	2 029	860	1 609	865	1 230	619	2 005	1 113	11 054

Оценка персонала

Оценка потенциала работников в целях формирования кадрового резерва на руководящие должности осуществляется Филиалом ПАО «РусГидро» - «КорУНГ» с использованием различных методов оценки профессиональных и управленческих компетенций, в том числе и с применением Центра оценки (Assessment Centre).

Персонал Компании проходит аттестацию на соответствие занимаемой должности, в процессе которой оцениваются профессиональные, деловые и личностные качества работников и их достижения. Аттестацию проходят руководители, специалисты и служащие Компании независимо от пола с периодичностью один раз в три года. [404-3]

Доля работников Группы РусГидро, для которых в 2017 году проводилась оценка результативности и развития карьеры в разбивке по полу и категориям, % от общего числа работников

ПАО «РусГидро» и ПО



Субгруппа ПАО ЭС Востока



Изменение долей работников, в отношении которых проводилась оценка результативности относительно 2016 года, связана с периодичностью проведения оценки работников.

Повышение квалификации персонала

Для достижения стратегических целей Группа РусГидро участвует в разработке и внедрении профессиональных стандартов, развивает профессиональные и управленческие компетенции работников, реализует программы профессиональной ориентации талантливых школьников и студентов. Для этого в Компании реализуются программы опережающего развития кадрового потенциала, формируется кадровый резерв, проводится обучение работников. [103-2],[103-3]

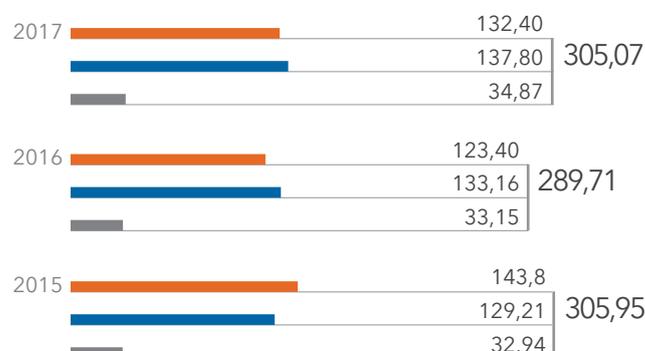


Обучение кадров [404-2]

Система непрерывного обучения персонала позволяет развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к занимаемым должностям, а также в целях их перемещения в рамках подготовки кадрового резерва. Кроме того, в Компании существует возможность прохождения профессиональной переподготовки, в том числе в соответствии с профессиональными стандартами.

Затраты на обучение и развитие персонала ПАО «РусГидро» в 2017 году составили 132,4 млн руб. Рост затрат в 2017 году связан с необходимостью реализации профессиональной переподготовки работников, не соответствующих требованиям профессиональных стандартов, а также с проведением корпоративных обучающих мероприятий, связанных с сопровождением процессов интеграции исполнительных аппаратов ПАО «РусГидро» и АО «ПАО ЭС Востока».

Расходы на развитие кадрового потенциала Группы РусГидро, млн руб.¹



■ ПАО «РусГидро»
■ Субгруппа ПАО ЭС Востока
■ Подконтрольные общества ПАО «РусГидро» кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока

¹ Границы раскрытия данного показателя не менялись относительно раскрытия в прошлом отчетном периоде.

Основные формы обучения

Форма	Периодичность
Повышение квалификации	Не реже чем один раз в три года
Профессиональное обучение и подготовка	В соответствии с требованиями надзорных органов, в случае необходимости получения новой профессии
Профессиональная переподготовка	Проводится в связи с производственной необходимостью для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации, в целях обучения кадрового резерва
Корпоративное обучение	Проводится при необходимости решения специфических для Компании задач
Внутреннее производственно-техническое обучение	Ежегодно
Краткосрочные программы обучения (семинары, конференции, форумы)	Ежегодно, содержание - в зависимости от производственной необходимости
Дистанционное обучение	Ежегодно, содержание - в зависимости от производственной необходимости

Корпоративный университет гидроэнергетики

Для реализации образовательных проектов в Группе в 2007 году создан филиал ПАО «РусГидро» – Корпоративный университет гидроэнергетики. На его базе в 2017 году реализовано 15 993 курса. Обучение проходили работники ПАО «РусГидро» и ПО (кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока).

Обучение в Корпоративном университете гидроэнергетики, количество курсов

Категории	Очно	Дистанционно
Руководители	695	3 699
Специалисты и служащие	627	8 419
Рабочие	211	2 342
Итого	1 533	14 460

Подготовка персонала Субгруппы ПАО ЭС Востока

Для привлечения молодых специалистов компании Субгруппы ПАО ЭС Востока ежегодно финансируют целевую подготовку обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования, привлекают студентов для прохождения производственной и преддипломной практики, часть работников участвует в работе экзаменационных комиссий вузов и/или в реализации образовательных программ. По программам высшего профессионального образования за счет средств компаний Субгруппы в 2017 году обучались 127 человек, объем финансирования высшего образования составил 4 015 тыс. руб. (в среднем 31,6 тыс. руб. на одного работника).

Наиболее востребованные образовательные программы:

- тепловые электрические станции;
- электроэнергетика и электротехника;
- электроэнергетические системы и сети;
- электроснабжение;
- релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем.

В 2017 году в компаниях Субгруппы ПАО ЭС Востока повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку в вузах 567 работников, затраты составили 6 265 тыс. руб.

Новые механизмы обучения

В декабре 2017 года ПАО «РусГидро» получена лицензия на право ведения образовательной деятельности, что дает возможность на базе Корпоративного университета гидроэнергетики с 2018 года реализовывать программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

На Волжской ГЭС в 2017 году открыт новый учебно-тренировочный полигон для обучения работников, обслуживающих устройства релейной защиты, что позволит совершенствовать знания и навыки работников служб технологических систем управления как в текущей работе, так и на перспективу перехода систем технологического управления на современную элементную базу – микропроцессорные устройства защит и автоматики. В 2017 году впервые проведены соревнования профессионального мастерства для оперативного персонала ТЭС.

В рамках принятых ранее профессиональных стандартов в отчетном году велась разработка специализированных программ обучения. Всего в соответствии с профессиональными стандартами планируется разработать 99 программ и учебных модулей. В 2017 году разработано 27 программ и учебных модулей для проведения обучения на соответствие профессиональным стандартам.

Кадровый резерв

Обеспечить филиалы и подконтрольные организации Компании квалифицированным персоналом, особенно инженерных специальностей, – одна из важнейших задач Компании. В Обществе сформирован кадровый резерв. В него входят руководители и специалисты Группы РусГидро, обладающие способностью к управленческой деятельности, отвечающие требованиям, предъявляемым должностью того или иного уровня, прошедшие отбор и систематическую целевую квалификационную подготовку.

В резерве формируются следующие группы кандидатов, готовящиеся к поэтапному включению в управленческую деятельность:

- кадровый резерв на руководящую должность филиала;
- кадровый резерв на руководящую должность в ПО ПАО «РусГидро»;
- кадровый резерв молодых специалистов Группы РусГидро.

Сформированы актуальные кадровые резервы на должности служб главного инженера филиалов Общества, в 2017 году конкурсный отбор дополнительно проведен для должности начальника СПСР.

С 2017 года начаты работы по формированию актуального кадрового резерва на должности руководителей ПО. Сформирован кадровый резерв на должность Генерального директора ПО на Дальнем Востоке. В планах на 2018 год – конкурсы в резервы директоров и главных инженеров филиалов, а также продолжение формирования резервов руководителей ПО Дальнего Востока (уровень главных инженеров и их заместителей).

Для резервистов проводятся модульные программы обучения, включающие профессиональную и управленческую подготовку. В 2017 году 54 резервиста защитили дипломные проекты и завершили обучение по программе подготовки кадрового резерва. Дипломные проекты разрабатывались совместно с кураторами из блока производственной деятельности и оценивались экзаменационной комиссией с точки зрения практической значимости для Компании, проработанности и реализуемости проекта. Предлагаемые решения могут быть применимы для реализации внутренних проектов и позволят повысить операционную эффективность Компании.

Проект «Внутренний источник энергии» направлен

на выявление, развитие и удержание талантливых молодых специалистов. В 2017 году помимо профессиональных модулей обучения для резерва молодых специалистов организовано участие в отраслевых инновационных конкурсах, Международном форуме «Форсаж-2017», Молодежном дне Российской энергетической недели, а также во Всемирном фестивале молодежи и студентов в г. Сочи в рамках программы «Индустрия будущего». В 2017 году молодые специалисты ПАО «РусГидро» стали победителями и призерами конкурса «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи ТЭК Российской Федерации.

Группа РусГидро регулярно проводит мероприятия, направленные на популяризацию инженерных и рабочих профессий, необходимых для развития энергетики в регионах присутствия. В рамках действующей Программы опережающего развития кадрового потенциала ПАО «РусГидро» «От Новой школы к рабочему месту» ведется системная работа со школьниками и студентами в регионах присутствия Группы РусГидро. Приоритетным направлением школьного этапа подготовки будущих кадров для Компании является создание профильных школьных классов (энергоклассов) и центров технического творчества (техноклассов) в девяти регионах присутствия Компании, где за прошедший год прошли обучение 908 школьников 7-11 классов. 2017 год ознаменован открытием еще двух энергоклассов в пос. Новобурейском и г. Рыбинске.

Ежегодно проводится Отраслевая олимпиада «Энергия образования», участниками которой за время проведения стали более 5 тыс. школьников. В 2017 году олимпиада была организована в формате онлайн-тестирования.

Для лучших учащихся профориентационных проектов, прошедших конкурсный отбор, организуется корпоративный научный лагерь – Летняя энергетическая школа. В 2017 году школа прошла на базе Чебоксарской ГЭС, в ней приняли участие 34 школьника из 15 российских регионов.

В 2017 году Министерством образования и науки Российской Федерации ПАО «РусГидро» присвоен статус стратегического партнера Министерства образования и науки Российской Федерации «За системную работу по развитию человеческого капитала страны».



Планы по развитию системы управления персоналом на 2018 год

В 2018 году будет продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов как в части разработки и проведения программ дополнительного образования, профессионально-общественной аккредитации программ дополнительного профессионального образования по методике Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, так и в части формирования концепции создания Центра оценки квалификации на базе одного из ПО ПАО «РусГидро».

В 2018 году пройдут VIII Всероссийские соревнования оперативного персонала ГЭС. Помимо филиалов и ПО Компании участие в соревнованиях примут предприятия электроэнергетики, не входящие в состав Группы РусГидро.

В 2018 году в соответствии с соглашением о партнерстве с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» будет организован первый открытый отраслевой корпоративный чемпионат по компетенции «Оперативно-технологическое управление гидроагрегатами и вспомогательным оборудованием» на базе Волжского учебного центра Филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ» по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Важным событием 2018 года станет «Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», который организует Министерство труда Российской Федерации. В список конкурсных профессий включена номинация «Лучший дежурный электромонтер ГЭС», а работодателем, ответственным за организацию конкурса, выступает ПАО «РусГидро».

В планах на 2018 год, который объявлен Годом добровольца и волонтера, стоит задача продолжить реализацию ключевых мероприятий программы «Молодая энергия», направленной на социально-профессиональную адаптацию детей, оставшихся без попечения взрослых, а также приступить к разработке программы наставничества как ключевого инструмента в подготовке выпускников детских домов к самостоятельной жизни.

В 2017 году утверждены в новой редакции:

- Положение о разработке и согласовании проектов коллективных договоров (изменений к ним) подконтрольных организаций ПАО «РусГидро» (приказ от 18.12.2017 № 886);
- Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение и оздоровительно-туристский отдых работникам филиалов ПАО «РусГидро» (приказ от 18.04.2017 № 234);

- Правила внутреннего трудового распорядка (приказ от 29.09.2017 № 653);
- Типовые правила внутреннего трудового распорядка филиалов (приказ от 11.09.2017 № 612 «О внесении изменений в приказ ПАО «РусГидро» от 26.12.2007 № 481);
- Типовое Положение о вознаграждениях и компенсациях отдельным категориям руководящих работников общества, входящего в Группу РусГидро (протокол Правления от 31.03.2017).

ОХРАНА ТРУДА

Система управления безопасностью на рабочем месте

Основопологающим документом, определяющим принципы безопасности труда на рабочих местах в ПАО «РусГидро», является Политика в области охраны труда.

Цели Группы РусГидро в области охраны труда и производственной безопасности:

- сохранение жизни и здоровья работников Компании в процессе трудовой деятельности;
- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.