



Планы по развитию системы управления персоналом на 2018 год

В 2018 году будет продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов как в части разработки и проведения программ дополнительного образования, профессионально-общественной аккредитации программ дополнительного профессионального образования по методике Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, так и в части формирования концепции создания Центра оценки квалификации на базе одного из ПО ПАО «РусГидро».

В 2018 году пройдут VIII Всероссийские соревнования оперативного персонала ГЭС. Помимо филиалов и ПО Компании участие в соревнованиях примут предприятия электроэнергетики, не входящие в состав Группы РусГидро.

В 2018 году в соответствии с соглашением о партнерстве с Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» будет организован первый открытый отраслевой корпоративный чемпионат по компетенции «Оперативно-технологическое управление гидроагрегатами и вспомогательным оборудованием» на базе Волжского учебного центра Филиала ПАО «РусГидро» – «КорУнГ» по стандартам «Ворлдскиллс Россия».

Важным событием 2018 года станет «Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», который организует Министерство труда Российской Федерации. В список конкурсных профессий включена номинация «Лучший дежурный электромонтер ГЭС», а работодателем, ответственным за организацию конкурса, выступает ПАО «РусГидро».

В планах на 2018 год, который объявлен Годом добровольца и волонтера, стоит задача продолжить реализацию ключевых мероприятий программы «Молодая энергия», направленной на социально-профессиональную адаптацию детей, оставшихся без попечения взрослых, а также приступить к разработке программы наставничества как ключевого инструмента в подготовке выпускников детских домов к самостоятельной жизни.

В 2017 году утверждены в новой редакции:

- Положение о разработке и согласовании проектов коллективных договоров (изменений к ним) подконтрольных организаций ПАО «РусГидро» (приказ от 18.12.2017 № 886);
- Положение о компенсации расходов на санаторно-курортное лечение и оздоровительно-туристский отдых работникам филиалов ПАО «РусГидро» (приказ от 18.04.2017 № 234);

- Правила внутреннего трудового распорядка (приказ от 29.09.2017 № 653);
- Типовые правила внутреннего трудового распорядка филиалов (приказ от 11.09.2017 № 612 «О внесении изменений в приказ ПАО «РусГидро» от 26.12.2007 № 481);
- Типовое Положение о вознаграждениях и компенсациях отдельным категориям руководящих работников общества, входящего в Группу РусГидро (протокол Правления от 31.03.2017).

ОХРАНА ТРУДА

Система управления безопасностью на рабочем месте

Основопологающим документом, определяющим принципы безопасности труда на рабочих местах в ПАО «РусГидро», является Политика в области охраны труда.

Цели Группы РусГидро в области охраны труда и производственной безопасности:

- сохранение жизни и здоровья работников Компании в процессе трудовой деятельности;
- исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование у работников безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций;
- постоянное улучшение условий труда.

Распределение ответственности по управлению вопросами организации труда, охраны здоровья и промышленной безопасности ПАО «РусГидро»



Производственный травматизм, профессиональные заболевания

Производственный травматизм [403-2]

В 2017 году в Группе РусГидро произошло 33 несчастных случая (в ПАО «РусГидро» – 0 случаев, в ПО ПАО «РусГидро» (кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока) – 12 случаев, в Субгруппе ПАО ЭС Востока – 21 случай), количество пострадавших в которых

составило 34 человека (в ПАО «РусГидро» – 0 человек, в ПО ПАО «РусГидро» (кроме Субгруппы ПАО ЭС Востока) – 13 человек, в Субгруппе ПАО ЭС Востока – 21 человек), в том числе четыре случая – со смертельным исходом. По сравнению с 2016 годом количество несчастных случаев уменьшилось на семь.

Несчастные случаи на производстве

Показатели	ПАО «РусГидро»		Субгруппа ПАО ЭС Востока	
	2016	2017	2016	2017
Количество пострадавших, человек	1	0	27	21
в том числе со смертельным исходом	0	0	3	3
Коэффициент частоты травматизма	0,19	0,00	0,54	0,43

Профессиональные заболевания

Вопросы здоровья и безопасности отражены в Планах мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и коллективных договорах предприятий Группы РусГидро. [403-4]

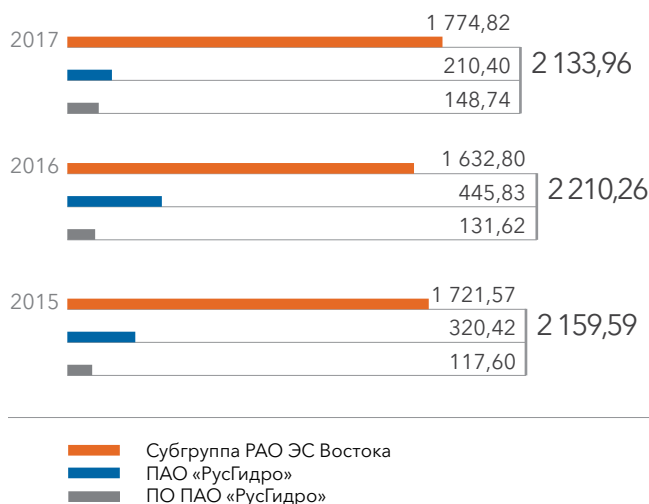
С целью предупреждения случаев профессиональных заболеваний проводятся следующие работы:

- обеспечение персонала эффективными средствами индивидуальной защиты слуха и дыхания;
- компенсация расходов на дополнительное медицинское обследование;
- санаторно-курортное лечение и занятия спортом;
- приобретение аптек и медикаментов для обновления лекарственного набора;
- проведение занятий по профилактике инфекционных заболеваний;
- профилактическая вакцинация персонала;
- обеспечение питьевого режима и витаминизация персонала;
- обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение молоком или равноценными продуктами работников, занятых на работах с вредными условиями труда. [103-2], [103-3]

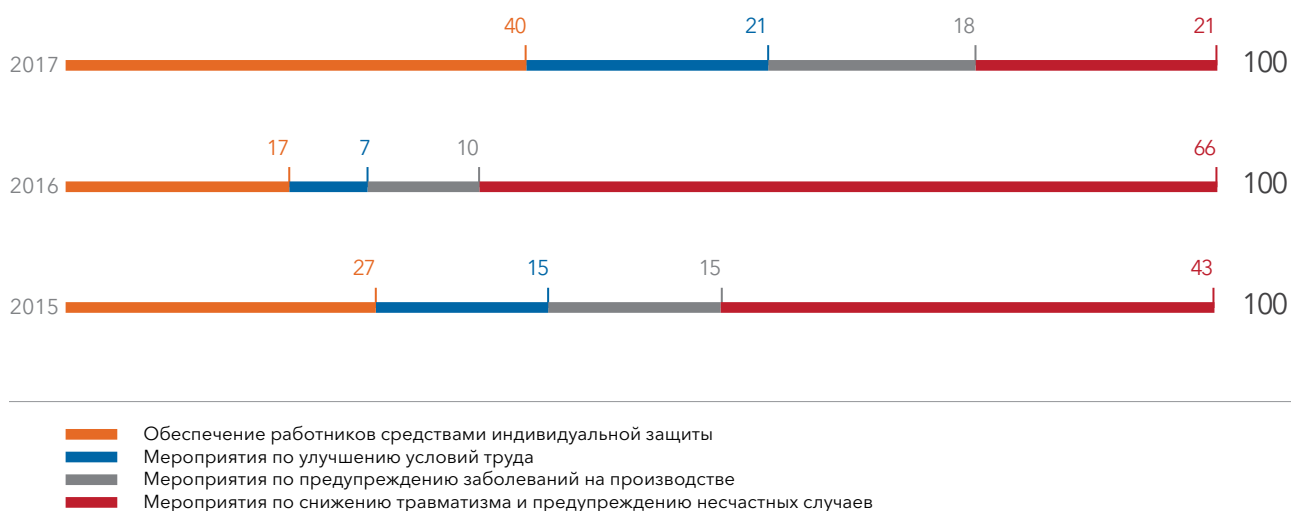
Затраты на охрану труда

Охрана труда является важнейшим условием сохранения здоровья и жизни работников в процессе их трудовой деятельности. Затраты на охрану труда Группы РусГидро в 2017 году составили 2,1 млрд руб.

Затраты Группы РусГидро на охрану труда, млн руб.¹



Структура расходов на мероприятия по охране труда ПАО «РусГидро», %



¹ Данный показатель раскрыт в настоящем Отчете в границах консолидированной отчетности по МСФО, в связи с чем сопоставимые данные за 2016 и 2015 годы пересчитаны аналогично.

Оценка условий труда ^[403-3]

Специальная оценка условий труда / аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на всех рабочих местах предприятий Группы.

Опасные рабочие места IV класса (работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском профессиональных заболеваний) в Группе РусГидро отсутствуют.

Мероприятия в области охраны труда

Требования к работе с персоналом в организациях электроэнергетики установлены Правилами, утвержденными приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49. В 2017 году с работниками проводились следующие мероприятия в области охраны труда:

- обучение работников приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшим;
- подготовка работников к новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте;
- проверка знаний работниками правил охраны труда, технической эксплуатации, правил пожарной и промышленной безопасности;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;
- специальная подготовка и повышение квалификации работников;
- обходы и осмотры рабочих мест персонала с целью выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов;
- проведение соревнований по профессиональному мастерству среди персонала;
- организация наглядной агитации;
- проведение дней охраны труда.

В Группе РусГидро учет количества работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших обучение в области охраны труда не ведется, кроме проводимых подрядчикам инструктажей – вводного и первичного на рабочем месте.

Планы по совершенствованию охраны труда в 2018 году

- Разработка проекта Политики для Группы РусГидро с учетом риск-ориентированного подхода;
- привлечение работников к участию в совершенствовании охраны труда;
- поддержание на высоком профессиональном уровне квалификации работников, сотрудничество и обмен информацией между специалистами в области охраны труда и работниками, разработка и выполнение эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков, способствующих сохранению жизни и здоровья в течение всего трудового времени.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

С целью реализации социально ответственной позиции ПАО «РусГидро» в 2013 году утверждена Социальная политика Компании. Документ устанавливает основные принципы, цели и задачи по реализации социального развития ПАО «РусГидро» и его ПО в регионах присутствия.

Цели Социальной политики:

- развитие национальных проектов государства и реализация социально ответственной позиции Компании;
- развитие практики взаимной ответственности и социального партнерства;
- повышение привлекательности ПАО «РусГидро» как работодателя для привлечения и удержания лучших кадров.

Задачи Социальной политики:

- создание институциональной среды для привлечения и удержания молодых кадров;
- формирование высокой степени приверженности работников целям и принципам ПАО «РусГидро»;
- совершенствование трудовых отношений с учетом интересов работодателя, работников, акционеров и государства.