

## Оценка условий труда <sup>[403-3]</sup>

Специальная оценка условий труда / аттестация рабочих мест по условиям труда проведена на всех рабочих местах предприятий Группы.

Опасные рабочие места IV класса (работники, занятые профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском профессиональных заболеваний) в Группе РусГидро отсутствуют.

## Мероприятия в области охраны труда

Требования к работе с персоналом в организациях электроэнергетики установлены Правилами, утвержденными приказом Минэнерго России от 19.02.2000 № 49. В 2017 году с работниками проводились следующие мероприятия в области охраны труда:

- обучение работников приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшим;
- подготовка работников к новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте;
- проверка знаний работниками правил охраны труда, технической эксплуатации, правил пожарной и промышленной безопасности;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;
- специальная подготовка и повышение квалификации работников;
- обходы и осмотры рабочих мест персонала с целью выявления нарушений и отступлений от требований действующих правил, норм, инструкций, стандартов;
- проведение соревнований по профессиональному мастерству среди персонала;
- организация наглядной агитации;
- проведение дней охраны труда.

В Группе РусГидро учет количества работников подрядчиков и субподрядчиков, прошедших обучение в области охраны труда не ведется, кроме проводимых подрядчикам инструктажей – вводного и первичного на рабочем месте.

## Планы по совершенствованию охраны труда в 2018 году

- Разработка проекта Политики для Группы РусГидро с учетом риск-ориентированного подхода;
- привлечение работников к участию в совершенствовании охраны труда;
- поддержание на высоком профессиональном уровне квалификации работников, сотрудничество и обмен информацией между специалистами в области охраны труда и работниками, разработка и выполнение эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков, способствующих сохранению жизни и здоровья в течение всего трудового времени.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

С целью реализации социально ответственной позиции ПАО «РусГидро» в 2013 году утверждена Социальная политика Компании. Документ устанавливает основные принципы, цели и задачи по реализации социального развития ПАО «РусГидро» и его ПО в регионах присутствия.

Цели Социальной политики:

- развитие национальных проектов государства и реализация социально ответственной позиции Компании;
- развитие практики взаимной ответственности и социального партнерства;
- повышение привлекательности ПАО «РусГидро» как работодателя для привлечения и удержания лучших кадров.

Задачи Социальной политики:

- создание институциональной среды для привлечения и удержания молодых кадров;
- формирование высокой степени приверженности работников целям и принципам ПАО «РусГидро»;
- совершенствование трудовых отношений с учетом интересов работодателя, работников, акционеров и государства.



В социальной политике ПАО «РусГидро» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000) и всеобщие принципы Глобального договора ООН (UNGC Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. [102-12]

Группа РусГидро предоставляет следующие льготы работникам, работающим на условиях полной занятости:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству. [401-2]

## Добровольное медицинское страхование

Добровольное медицинское страхование является частью социального пакета работников и охватывает 100% работников (за исключением совместителей и работников, находящихся на испытательном сроке). В рамках добровольного медицинского страхования оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Перечень поликлиник ежегодно обновляется. Работники ежегодно проходят вакцинации от ряда заболеваний, могут пройти диспансеризацию и профилактические осмотры.

Все работники Компании застрахованы от несчастных случаев и болезней. Страховая защита действует 24 часа в сутки.

## Негосударственное пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное обеспечение (далее - НПО) работников филиалов ПАО «РусГидро» в 2017 году включало несколько пенсионных планов, предназначенных для финансирования пенсионных накоплений разных целевых групп работников.

Структура НПО включает:

- индивидуальный план (финансируется работником), состоящий:
  - из программы «Индивидуальная» (работник самостоятельно финансирует свои пенсионные накопления);
  - программы «Близкие люди» (работник самостоятельно финансирует пенсионные накопления в пользу третьих лиц);
- паритетный план (финансируется на условиях долевого участия работником и Обществом или работником, Обществом и государством), состоящий:
  - из программы «5+5» (работник и Общество солидарно финансируют пенсионные накопления работника);
  - программы «Софинансирование» (работник, Общество и государство совместно финансируют пенсионные накопления работника);
- корпоративный план (финансируется Обществом), состоящий:
  - из программы «Поддерживающая» (Общество формирует пенсионные накопления на именных пенсионных счетах работников, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не получают совсем или имеют ограниченную возможность по формированию накопительной пенсии (работники до 1966 г. р.);

- программы «Ветеранская» (Общество формирует пенсионные накопления на пенсионных счетах бывших работников Общества с целью дополнительного пенсионного обеспечения бывших работников Общества, уволенных на пенсию).

Аналогичные программы действуют и в некоторых подконтрольных организациях, например в АО «Гидроремонт-ВКК», АО «Транспортная компания РусГидро», ПАО «Колымаэнерго», АО «ДГК», АО «ДРСК», ПАО «ДЭК», ПАО «Камчатскэнерго» и др.

### Обеспеченность обязательств Группы РусГидро, связанных с пенсионными планами<sup>1</sup> [201-3]

Чистые пенсионные обязательства на 31.12.2017, млн руб.	8 634
Степень, в какой (по имеющимся оценкам) обязательства в соответствии со схемой покрываются специально выделенными для этой цели активами (справедливая стоимость активов плана / текущая стоимость обязательств плана), %	11,40

## Улучшение жилищных условий работников

ПАО «РусГидро» продолжает реализацию программы улучшения жилищных условий для работников. Приоритетное право на участие в программе предоставлено молодым специалистам в возрасте до 30 лет, не имеющим отдельного жилья в собственности, специалистам, приглашенным на работу в филиал и переехавшим в связи с этим из другой местности, ключевым и высококвалифицированным специалистам, а также работникам, которые являются многодетными и/или одинокими родителями.

В 2017 году на основании Положения об улучшении жилищных условий работников филиалов ПАО «РусГидро» 57 работников филиалов получили беспроцентные займы на улучшение жилищных условий и 227 работников филиалов получили компенсации процентов по ипотечным кредитам. Финансирование программы в 2017 году составило более 100 млн руб.

В ПАО «Колымаэнерго» реализуется Программа улучшения жилищных условий с целью закрепления работников, прибывших по вызову для работы в обществе, а также высококвалифицированных и молодых специалистов, принятых на работу и не имеющих жилья в пос. Синегорье. В 2017 году затраты на реализацию программы составили 570 тыс. руб. Трём высококвалифицированным работникам, прибывшим по вызову, были выплачены компенсации стоимости приобретенных квартир.

В ПАО «Якутскэнерго» действует Положение о корпоративном содействии и поддержке в улучшении жилищных условий работников ПАО «Якутскэнерго», утвержденное Советом директоров ПАО «Якутскэнерго». В 2017 году корпоративная поддержка была оказана 293 работникам ПАО «Якутскэнерго», в том числе:

- предоставление беспроцентного займа – 91 работнику, приглашенному на Якутскую ГРЭС-2, в размере 383 712 тыс. руб.;
- компенсация понесенных расходов в части уплаченных процентов по ипотечному кредиту – 200 работникам в размере 10 710 тыс. руб.;
- компенсация понесенных расходов на уплату первоначального взноса по ипотечному кредиту молодым специалистам – двум работникам в размере 746 тыс. руб.;
- компенсация расходов по аренде жилья – 88 работникам в размере 7 769,7 тыс. руб., в том числе 27 работникам, приглашенным на Якутскую ГРЭС-2, в размере 2 693,4 тыс. руб.

## Коллективные договоры [102-41]

Коллективный договор регулирует социально-трудовые отношения в Компании и учитывает взаимные интересы работников и работодателя.

Во всех филиалах Группы РусГидро действуют коллективные договоры, заключенные на 2017–2019 годы. Практически все работники Группы в 2017 году были охвачены коллективными договорами.

ПАО «РусГидро» и ряд подконтрольных организаций являются членами Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики, в котором принято Отраслевое тарифное соглашение, формирующее единый отраслевой стандарт регулирования социально-трудовых отношений в отрасли и устанавливающее минимальный уровень гарантий работникам. Наличие такого стандарта значительно облегчает ведение диалога между сторонами социального партнерства на уровне компаний отрасли и Группы, позволяет сравнить и оценить уровень гарантий, предоставляемых работникам.

Для поддержки молодых семей предусмотрены единовременные выплаты в связи с регистрацией брака и рождением ребенка, а также пособия по уходу за ребенком до трех лет и компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях.

<sup>1</sup> Оценка обязательств по МСФО, оценивание проведено ООО «Актуарная и финансовая служба».

**Предоставление отпуска по материнству и отцовству, человек [401-3]**

Показатели	2015		2016		2017	
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
Количество работников, имеющих право на отпуск	3 861	2 168	4 049	2 388	4 937	2 547
Количество работников, взявших отпуск	41	1 099	46	1 152	70	1 146
Количество работников, вернувшихся на работу по фактическому окончании отпуска	19	564	19	580	30	587
Общее количество работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска	35	842	51	913	47	735
Коэффициент возвращения на работу	54,3	67,0	37,3	63,5	63,8	79,9

Компания создает условия для формирования профессиональных династий и старается повысить престижность инженерных профессий. Для привлечения в отрасль молодых квалифицированных специалистов предусмотрены выплаты детям работников, обучающимся на «хорошо» и «отлично» по профильным специальностям, а также поощрение работников за наставническую деятельность. [103-2], [103-3]

Льготы предусмотрены также для работников, желающих усыновить ребенка, стать приемными родителями или опекунами – это компенсация расходов на медицинские услуги, посещение спортивных секций, развивающих кружков и т. д. Работники-усыновители также получают ежемесячные стимулирующие выплаты.

В рамках программы поддержания здоровья и пропаганды здорового образа жизни предусмотрена компенсация абонементов в спортивные клубы и секции в размере 50% для работников и их детей, а также компенсация санаторно-курортного лечения и оздоровительного отдыха работникам и их детям.

В 2017 году утверждено Положение о разработке и согласовании проектов коллективных договоров (изменений к ним) подконтрольных организаций ПАО «РусГидро». В рамках семинара с руководителями служб по управлению персоналом филиалов и ПО были представлены основные подходы к структуре и содержанию типового коллективного договора подконтрольных обществ и порядок утверждения коллективных договоров, в том числе порядок получения предварительного одобрения коллективного договора органами управления. В 2018 году планируется перевод ПО на типовую форму коллективного договора.

**Права человека**

**Основной подход Группы РусГидро в области соблюдения прав человека – выполнение всех законодательных требований Российской Федерации. Группа не ведет деятельность и не заключает инвестиционных соглашений в регионах, где высок риск нарушения прав человека. Группа РусГидро гарантирует работникам соблюдение их права на труд, на отдых, право на материальное обеспечение в старости и в случае потери работоспособности – они реализуются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.** [412-3],[103-2],[103-3]

**Работники предприятий Группы РусГидро имеют возможность в полном объеме реализовать свое право на свободу ассоциаций. На большинстве предприятий Группы РусГидро созданы и свободно действуют профсоюзы.** [407-1],[103-2],[103-3]