

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Компания осознает свою экономическую, социальную и экологическую ответственность как производитель необходимой для общества электроэнергии. Устойчивое развитие бизнеса является важной ценностью и отражается в миссии и стратегических целях Группы РусГидро.

Обеспечение надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования объектов с учетом экономической обоснованности средств, направляемых на минимизацию рисков и снижение возможного ущерба, является одной из стратегических целей Группы РусГидро.

Компания прилагает все усилия для увеличения доли возобновляемых источников энергии в энергобалансе страны. Достижение этой цели обеспечивается за счет ввода новых генерирующих мощностей, а также увеличения выработки «чистой» энергии, производимой на имеющихся мощностях Компании при одновременном повышении энергоэффективности.

Значимым направлением деятельности Группы РусГидро также является вклад в развитие регионов присутствия. РусГидро своей деятельностью влияет на рост

благополучия, не только создавая рабочие места на своих предприятиях, но также и за счет множества положительных косвенных эффектов от энергетической инфраструктуры (подключение к сетям новых потребителей, хозяйственно-питьевое водоснабжение и др.). Регионы присутствия объектов Группы ощущают поддержку энергетиков в таких направлениях, как развитие образования, защита окружающей среды, помощь социально незащищенным категориям населения.

Комплексный подход к решению стоящих перед РусГидро задач в области устойчивого развития обеспечивает максимально эффективный переход к низкоуглеродному развитию с минимальным ущербом для окружающей среды, а также к соблюдению всех норм охраны труда и здоровья работников и населения.

## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Ключевые вопросы устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Правления Компании.

Важную роль в управлении вопросами устойчивого развития Группы РусГидро играет Комитет по надежности, энергоэффективности и инновациям при Совете директоров ПАО «РусГидро», на заседаниях которого преимущественно рассматриваются вопросы долгосрочного планирования развития гидроэнергетики и энергетики

на основе других возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ), разработки функциональных политик (технической, экологической, политики по энергосбережению и энергоэффективности и др.) и корпоративных стандартов в сфере технического регулирования и т. п.

В Компании принят ряд корпоративных документов, фиксирующих подход и регламентирующих деятельность в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

## Корпоративные документы

Аспект КСО	Регламентирующие документы
Устойчивое производство	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Стратегия развития Группы РусГидро на период до 2020 года с перспективой до 2025 года</li> <li>■ ДПР РусГидро на период 2016–2020 годов</li> <li>■ Техническая политика Группы РусГидро</li> <li>■ Положение о Рабочей группе по техническому регулированию ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о процессе управления инвестициями в форме капитальных вложений</li> <li>■ Положение о системе стандартизации ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение об управлении системой внутреннего контроля ПАО «РусГидро».</li> </ul>
Закупочная деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Положение о закупке продукции для нужд ПАО «РусГидро» и иные локально-нормативные акты ПАО «РусГидро», разработанные в целях конкретизации положений указанного документа, в том числе Методика проверки надежности (деловой репутации) и финансового состояния участников закупочных процедур</li> </ul>
Этика бизнеса и противодействие коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Кодекс корпоративной этики ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Антикоррупционная политика ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о порядке уведомления о подарках, полученных работниками ПАО «РусГидро» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями</li> <li>■ Положение о комиссиях по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Правила работы «Линии доверия» Группы РусГидро</li> <li>■ Комплексная программа антикоррупционной деятельности ПАО «РусГидро» на 2016–2019 годы</li> </ul>
Воздействие на окружающую среду	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Экологическая политика ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Экологическая политика АО «РАО ЭС Востока»</li> <li>■ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «РусГидро» на период до 2020 года</li> <li>■ Политика энергосбережения и повышения энергетической эффективности Субгруппы РАО ЭС Востока</li> </ul>
Охрана труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Политика в области охраны труда ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Политики подконтрольных организаций в области профессионального здоровья и безопасности труда</li> </ul>
Благотворительность	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Политика благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положения (политики подконтрольных организаций) о благотворительной и спонсорской деятельности</li> </ul>
Инновационное развитие	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Программа инновационного развития Группы РусГидро на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года</li> <li>■ Программа инновационного развития Холдинга АО «РАО ЭС Востока» на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года</li> <li>■ Положение о порядке разработки и выполнения Программы инновационного развития ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о процессе управления НИОКР в производственной деятельности ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Регламент подготовки, корректировки и мониторинга выполнения планов закупки инновационной и/или высокотехнологичной продукции</li> <li>■ Методика оценки технико-экономической эффективности инновационных проектов и Временный порядок оценки технико-экономической эффективности инновационных проектов, реализуемых в форме НИОКР</li> </ul>
Управление персоналом	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Социальная политика ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение об организации обучения работников ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о проведении аттестации персонала филиалов ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о формировании базы данных кандидатов на должности филиалов ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Положение о работе с кадровым резервом ПАО «РусГидро»</li> <li>■ Концепция опережающего развития кадрового потенциала «От новой школы к рабочему месту»</li> </ul>



## СООТВЕТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ ЦЕЛЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В 2017 году ПАО «РусГидро» присоединилось к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области устойчивого развития. Компания разделяет десять принципов в сфере прав человека, трудовых отношений, противодействия коррупции и защиты окружающей среды и стремится обеспечить такое развитие, при котором удовлетворение потребностей нынешних поколений осуществляется без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

Компания придерживается понимания корпоративной социальной ответственности, сформулированного в стандарте ISO 26000. Согласно данному стандарту, социальная ответственность – это ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях с заинтересованными сторонами.

Деятельность Группы РусГидро в области устойчивого развития ориентирована на достижение ряда целей в области устойчивого развития (ЦУР), принятых ООН в сентябре 2015 года. Компанией выделено 13 целей устойчивого развития, особо значимых для ее деятельности. Остальные цели Группа РусГидро также разделяет и вносит вклад в их достижение.

Реализацию деятельности в области устойчивого развития осуществляют профильные блоки в зоне их функциональной ответственности:

- социальная ответственность – Блок управления персоналом, Департамент корпоративных коммуникаций;
- взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании – Департамент корпоративных коммуникаций;
- экономическая ответственность – Блок экономического планирования и инвестиций, Блок производственной деятельности, Блок капитального строительства, Блок финансового и корпоративно-правового управления;
- производство электроэнергии, повышение энергоэффективности и экологическая ответственность – Блок производственной деятельности.

## Основные цели, задачи и корпоративные программы Группы РусГидро по достижению целей устойчивого развития

Цели и задачи по достижению ЦУР

Программы, проекты, мероприятия

### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



Система регулирования водных режимов и защиты территорий и населения от наводнений и паводков.

Доступная энергия. Увеличение доли возобновляемых источников энергии в энергобалансе.

Максимизация ценности/стоимости для государства, акционеров, общества и работников.

Инновационное развитие.

Энергосбережение и энергоэффективность

- Программа эффективного взаимодействия с Системным оператором и Росводресурсами в части планирования и управления водно-энергетическим режимом ГЭС
- Обеспечение функционирования механизма выравнивания тарифов в пяти из девяти регионов ДФО, в которых средний тариф на электроэнергию для потребителя был выше 4 руб. / кВт·ч. РусГидро выступает в качестве получателя надбавки к цене на мощность (цене КОМ) и перечисляет данные средства в полном объеме регионам ДФО с целью компенсации потерь, понесенных в результате продажи электроэнергии по субсидированным тарифам
- Инвестиционная программа, предусматривающая ввод 875 МВт безуглеродных мощностей (ГЭС и ВИЭ)
- План повышения стоимости Группы РусГидро до 2021 года, направленный на рост фундаментальной и рыночной стоимости Компании и подготовку мероприятий по внедрению долгосрочного тарифного регулирования в ДФО
- Реализация Программы инновационного развития Группы РусГидро на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года и Программы инновационного развития Холдинга ПАО ЭС Востока на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года
- Осуществление Концепции реформирования научно-проектного комплекса ПАО «РусГидро»
- Реализация программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «РусГидро» на период до 2020 года и Холдинга ПАО ЭС Востока

### СОЦИАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ



Снижение рисков травматизма и профессиональных заболеваний.

Обеспечение наличия квалифицированного персонала

Борьба с коррупцией и эффективная закупочная деятельность

Присоединение к международным инициативам и раскрытие нефинансовой отчетности

- Политика в области профессионального здоровья и безопасности труда АО «ПАО ЭС Востока»
- Программа мероприятий по повышению производственной безопасности и сокращению травматизма работников Группы РусГидро, подрядчиков и третьих лиц
- Страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Программы опережающего развития кадрового потенциала (система «корпоративных лифтов»: сопровождение будущих специалистов от школы до прихода на предприятия РусГидро)
- Соглашения о партнерстве и сотрудничестве с профильными вузами
- Реализация Антикоррупционной политики и политики управления конфликтом интересов
- Мероприятия по соблюдению Кодекса корпоративной этики
- Соблюдение и совершенствование положений о закупке продукции для нужд ПАО «РусГидро» и АО «ПАО ЭС Востока»
- Присоединение к Глобальному договору ООН
- Ежегодное раскрытие информации об УР и КСО по стандартам GRI (с 2018 года в составе объединенного отчета)
- Получение и улучшение рейтингов от ведущих рейтинговых агентств в области социально ответственного инвестирования

### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



Низкоуглеродное развитие

Сохранение биоразнообразия. Сохранение и восстановление рыбных запасов водоемов

Эффективное водопользование

- Реализация Экологической политики в части обеспечения низкоуглеродного развития
- Разработка целевых показателей по снижению величин эмиссий парниковых газов и механизмов их достижения
- Разработка и внедрение программы по сохранению биоразнообразия
- Мероприятия по восстановлению рыбных ресурсов. Установка рыбозащитных устройств
- Проект «Бурейский компромисс»
- Программы Группы РусГидро в части рационального использования водных ресурсов
- Ежегодные акции «ОБЕРЕГАЙ» по очистке рек и водохранилищ от мусора. Проект «ОБЕРЕГАЙ»